



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«КУЗБАССКИЙ ЦЕНТР ПО ПРОФИЛАКТИКЕ И БОРЬБЕ СО СПИД»
(ГБУЗ Кузбасский Центр-СПИД)
ОГРН/ОКПО 1174205022309/19448795
ИНН/КПП 4205359863/420501001
пр. Ленина, 121Б, г. Кемерово, 650056
тел. +7 (3842) 78-06-08, факс +7 (3842) 54-90-12,
E-mail: 05-guz-spид@kuzdrav.ru, <https://kemspid.ru>

П Р И К А З

г. Кемерово

«20» 09 20 21 г.

№ 81

Об утверждении Кодекса
этики и деонтологии

В связи с организацией работы аптечных пунктов в ГБУЗ Кузбасский Центр-СПИД и в целях соблюдения требований ст. 73-75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", во исполнение "Кодекса профессиональной этики врача Российской Федерации", принятого Первым национальным съездом врачей Российской Федерации 05.10.2012, "Этического кодекса российского фармацевта", принятого в 1995 г. Фармацевтической ассоциацией России,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Кодекс этики и деонтологии работников ГБУЗ Кузбасский Центр-СПИД (Приложение № 1 к приказу).
2. Кодекс этики и служебного поведения, утвержденный приказом от 22.09.2017 № 9, признать утратившим силу.
3. Секретарям руководителей довести настоящий приказ до сведения всех работников.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

Т.Н. Булатова

Кодекс этики и деонтологии работников ГБУЗ Кузбасский Центр-СПИД

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и деонтологии работников ГБУЗ Кузбасский Центр-СПИД разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, «Кодексом профессиональной этики врача Российской Федерации», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники ГБУЗ Кузбасский Центр-СПИД, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников учреждения для достойного выполнения ими своих профессиональных обязанностей, содействие укреплению доверия граждан к работникам учреждения и обеспечение единых норм поведения работников.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками учреждения своих должностных обязанностей.

1.5. Кодекс служит фундаментом для формирования взаимоотношений в учреждении, основанных на нормах морали, нравственности, а также на осуществлении самоконтроля работниками.

1.6. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника учреждения поведения в отношениях с ним, в соответствии с положениями Кодекса.

2. Основные принципы и правила этики поведения работников учреждения

2.1. Работники учреждения обязаны соблюдать следующие основные принципы этики служебного поведения:

2.1.1. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников в сфере здравоохранения;

2.1.2. соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности,

либо по иным мотивам;

2.1.3. осуществлять свою деятельность в пределах полномочий учреждения;

2.1.4. при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп организаций;

2.1.5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.1.6. проявлять корректность, внимательность, доброжелательность и вежливость в обращении с гражданами, коллегами, должностными лицами, вышестоящими руководителями;

2.1.7. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп;

2.1.8. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации учреждения и сотрудников;

2.1.9. не использовать служебное положение в личных целях, в том числе для извлечения материальной выгоды, иных преимуществ и льгот, а также с целью оказания влияния на должностных лиц и граждан, обратившихся за оказанием медицинской/фармацевтической помощи;

2.1.10. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности учреждения, руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника;

2.1.11. соблюдать установленные в учреждении правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

2.1.12. проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно-опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

2.1.13. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

2.1.14. создавать условия для развития добросовестной конкурентной среды и обеспечивать объективность и прозрачность в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

2.1.15. противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном

действующим законодательством;

2.1.16. осуждать и разоблачать любые виды коррупции, не считаясь с принципом служебной иерархии и коллегиальности.

2.2. В целях противодействия коррупции работник обязан:

2.2.1. не допускать ситуаций, при которых у него возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, влияющего или способного повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей.

2.2.2. уведомлять главного врача учреждения обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.2.3. не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения), за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей.

2.2.3.1. Независимо от размера стоимости подарка медицинские работники **не вправе**:

1) принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно - компания, представитель компании) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

2) заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

3) получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических

исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

4) предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную и (или) неполную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

5) осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий;

6) выдавать рецепты на лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.

2.2.3.2. Независимо от размера стоимости подарка фармацевтические работники **не вправе**:

1) принимать подарки, денежные средства, в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, и принимать участие в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компании, представителя компании;

2) получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения населению;

3) заключать с компанией, представителем компании соглашения о предложении населению определенных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

4) предоставлять населению недостоверную и (или) неполную информацию о наличии лекарственных препаратов, включая лекарственные препараты, имеющие одинаковое международное непатентованное наименование, медицинских изделий, в том числе скрывать информацию о наличии лекарственных препаратов и медицинских изделий, имеющих более низкую цену.

2.2.4. принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

2.2.5. принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.3. Работники учреждения не имеют права:

2.3.1. злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

2.3.2. во время исполнения им должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

2.4. Руководитель учреждения и работник учреждения, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен:

2.4.1. стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении, либо его подразделении, благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

2.4.2. определять задачи и объем служебных полномочий своих подчиненных в соответствии с занимаемыми ими должностями, не отдавать подчиненным явно невыполнимых распоряжений и не требовать от них исполнения поручений, выходящих за рамки исполнения своих служебных обязанностей;

2.4.3. принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

2.4.4. принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2.4.5. показывать подчиненным работникам личный пример соблюдения норм настоящего Кодекса.

2.5. Работник учреждения, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики служебного поведения и деонтологии, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Этические правила служебного поведения работников учреждения

3.1. В служебном поведении работнику учреждения необходимо

исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную, врачебную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени. Работники учреждения обязаны сохранять от разглашения информацию, составляющую врачебную тайну (сведения о факте обращения гражданина за оказанием медицинской помощи, состоянии его здоровья и диагнозе, иные сведения, полученные при его медицинском обследовании и лечении).

3.2. Работники учреждения должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.3. Работники учреждения призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работник обязан носить спецодежду и правильно применять средства индивидуальной защиты, которыми его обеспечивает работодатель. Внешний вид работников учреждения, при исполнении ими должностных обязанностей, в зависимости от условий работы должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность. Сотрудникам рекомендуется придерживаться классического стиля, быть опрятно одетыми, аккуратной укладки волос, в чистой обуви, со спокойным макияжем, исключаются слишком длинные неаккуратные ногти, яркие лаки на ногтях, вызывающий макияж.

3.5. Для медицинских и фармацевтических работников обязательно наличие бейджика с указанием должности фамилии и отчества.

3.6. Не допускается наличие неопрятного вида, не свежего медицинского халата (костюма), отсутствие бейджика, разбросанных волос на голове – неопрятной прически, грязных ногтей на руках. Следует избегать употребления накануне ароматической пищи, исключить разговор с пациентом с жевательной резинкой во рту.

3.7. В служебном поведении работник учреждения должен воздерживаться от:

3.7.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.7.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.7.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.8. Работник ГБУЗ Кузбасский Центр-СПИД должен стремиться вести

здоровый образ жизни и доступными ему средствами через СМИ (газеты, журналы, радио, телевидение, беседы и пр.), сеть "Интернет" (интернет-сайты, интернет-газеты и журналы, форумы и другие формы) пропагандировать здоровый образ жизни. Нужно помнить, что работник системы здравоохранения несет всю полноту ответственности за свои действия и советы в средствах информации перед гражданами и профессиональным сообществом.

4. Профессиональная этика медицинских и фармацевтических работников учреждения

4.1. Настоящий Кодекс определяет отношения между медицинскими фармацевтическими и иными работниками учреждения, обществом и пациентом, и направлен на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности и общества в целом, а также определяет высокую моральную ответственность медицинского работника пред обществом за свою деятельность.

4.2. Под медицинским работником в соответствии с пунктом 13 статьи 2 Федерального закона № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» в настоящем Кодексе понимается физическое лицо, которое имеет медицинское или иное образование, работает в медицинской организации и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности;

4.3. Под фармацевтическим работником в соответствии с пунктом 14 статьи 2 Федерального закона № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» в настоящем Кодексе понимается физическое лицо, которое имеет фармацевтическое образование, работает в учреждении и в трудовые (должностные) обязанности которого входят, изготовление, отпуск, хранение и перевозка лекарственных средств для медицинского применения.

4.4. Главная цель профессиональной деятельности медицинских и фармацевтических работника учреждения - сохранение жизни человека, участие в разработке и проведении мероприятий по охране его здоровья в пределах компетенции медицинского работника, надлежащее оказание всех видов диагностической, лечебной, профилактической и реабилитационной - медицинской и фармацевтической помощи.

4.5. Медицинский и фармацевтический работник должен использовать все свои знания и практические навыки в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией для охраны здоровья граждан, обеспечения качества оказываемой им помощи на высоком уровне.

4.6. Медицинский и фармацевтический работник обязан совершенствовать профессиональные знания и навыки путем обучения по дополнительным профессиональным программам в образовательных и научных организациях в порядке, установленном Приказом Министерства здравоохранения РФ от 3 августа 2012 г. № 66н "Об утверждении Порядка и сроков совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по

дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях".

4.7. Медицинский работник обязан оказать медицинскую, а фармацевтический работник – фармацевтическую помощь любому нуждающемуся человеку независимо от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности, места проживания, его социального статуса, религиозных и политических убеждений.

4.8. Медицинский/фармацевтический работник обязан сообщать в уполномоченный федеральный орган исполнительной власти о побочных действиях, нежелательных реакциях, серьезных нежелательных реакциях, непредвиденных нежелательных реакциях при применении лекарственных препаратов, об индивидуальной непереносимости, отсутствии эффективности лекарственных препаратов, а также об иных фактах и обстоятельствах, представляющих угрозу жизни или здоровью человека при применении лекарственных препаратов и выявленных на всех этапах обращения лекарственных препаратов в Российской Федерации и других государствах (Приказ Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения от 15 февраля 2017 г. № 1071 "Об утверждении Порядка осуществления фармаконадзора"), а так же обо всех случаях выявления неблагоприятных событий на всех этапах обращения соответствующего медицинского изделия (Приказ Министерства здравоохранения РФ от 19 октября 2020 г. № 1113н "Об утверждении Порядка сообщения субъектами обращения медицинских изделий обо всех случаях выявления побочных действий, не указанных в инструкции по применению или руководстве по эксплуатации медицинского изделия...»).

4.9. При отборе больных, требующих проведения сложных профилактических, диагностических и особенно лечебных мероприятий, медицинский работник должен исходить из строгих медицинских показаний и принимать решения коллегиально.

4.10. Мотивы материальной, личной выгоды не должны оказывать влияния на принятие медицинским и фармацевтическим работником профессионального решения.

4.11. Медицинский/фармацевтический работник несет ответственность, в том числе и моральную, за обеспечение качественной и безопасной медицинской/фармацевтической помощи в соответствии со своей квалификацией, принятыми клиническими рекомендациями, должностными инструкциями и служебными обязанностями.

4.12. Фармацевтический работник отвечает за рациональное использование лекарственных средств, проявляя исключительную бдительность при отпуске лекарственных средств для престарелых и детей.

4.13. Моральная обязанность медицинского/фармацевтического работника соблюдать чистоту рядов медицинского/фармацевтического сообщества, беспристрастно анализировать как ошибки своих коллег, так и свои собственные.

4.14. Учитывая роль медицинского/фармацевтического работника в

обществе, он должен поддерживать и принимать участие в общественных мероприятиях, особенно в пропаганде здорового образа жизни.

4.15. Недопустимые действия медицинского работника - злоупотребление знаниями и положением медицинского работника несовместимо с его профессиональной деятельностью.

4.16. Медицинский и фармацевтический работник не вправе:

4.16.1. использовать свои знания и возможности не в целях охраны здоровья человека;

4.16.2. использовать методы медицинского и фармацевтического воздействия на пациента по просьбе третьих лиц;

4.16.3. навязывать пациенту свои философские, религиозные и политические взгляды;

4.16.4. использовать не зарегистрированное в установленном порядке медицинское оборудование;

4.16.5. назначать и использовать лекарственные препараты в порядке, установленном Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 февраля 2007 г. N 110 "О порядке назначения и выписывания лекарственных препаратов, изделий медицинского назначения и специализированных продуктов лечебного питания";

4.16.6. навязывать пациентам тот или иной вид лечения, лекарственные средства в корыстных целях;

4.16.7. наносить пациенту физический, нравственный или материальный ущерб намеренно либо по небрежности, безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб.

4.16.8. заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

4.16.9. получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

4.16.10. осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий;

4.16.11. выдавать рецепты на лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование

лекарственного препарата, медицинского изделия.

4.17. Личные предубеждения медицинского и фармацевтического работника и иные субъективные мотивы не должны оказывать воздействие на выбор методов диагностики и лечения.

4.18. Медицинский и фармацевтический работник не вправе при назначении курса лечения предоставлять пациенту недостоверную и (или) неполную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий.

4.19. Отказ пациента от предлагаемых платных медицинских услуг не может быть причиной ухудшения качества и доступности, уменьшения видов и объема медицинской помощи, предоставляемой ему бесплатно в рамках программы государственных гарантий, установленной законодательством Российской Федерации.

4.20. Подарки от пациентов крайне нежелательны, поскольку могут создать впечатление у пациентов, не дарящих и не получающих подарков, что им оказывают меньшую заботу.

4.21. Подарки не должны вручаться или приниматься в обмен за услуги. Получение подарков в виде наличных денег или ценных подарков запрещается.

4.22. Медицинский и фармацевтический работник не имеют права, пользуясь своим профессиональным положением, психической несостоятельностью пациента, заключать с ним имущественные сделки, использовать в личных целях его труд, а также заниматься вымогательством и взяточничеством.

4.23. Медицинский работник не вправе скрывать от пациента информацию о состоянии его здоровья.

4.24. В случае неблагоприятного прогноза для жизни пациента медицинский работник должен предельно деликатно и осторожно проинформировать об этом пациента при условии, что пациент изъявил желание получить такого рода информацию.

4.25. Медицинский работник не вправе скрывать от пациента и непосредственного руководителя информацию о развитии медико-техногенной патологии, непредвиденных реакций и осложнений в процессе лечения.

4.26. Профессиональная независимость

4.26.1. Долг медицинского и фармацевтического работника - хранить свою профессиональную независимость.

4.26.2. Оказывая профессиональную помощь, медицинский и фармацевтический работник принимает на себя всю полноту ответственности за профессиональное решение, а потому обязан отклонить любые попытки давления со стороны администрации, пациентов или иных лиц.

4.26.3. Медицинский и фармацевтический работник вправе отказаться от сотрудничества с любым физическим или юридическим лицом,

если оно требует от него действий, противоречащих законодательству, этическим принципам, профессиональному долгу.

4.26.4. Взаимоотношение медицинского, фармацевтического работника и пациента: медицинский и фармацевтический работник должен уважать честь и достоинство пациента, проявлять внимательное и терпеливое отношение к нему и его близким.

4.26.5. Грубое и негуманное отношение к пациенту, унижение его человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства, агрессии, неприязни или эгоизма либо выражение предпочтения кому-либо из пациентов со стороны медицинского и фармацевтического работника недопустимы.

4.27. Условия оказания медицинской и фармацевтической помощи

4.27.1. Медицинский работник должен оказывать медицинскую, а фармацевтический - фармацевтическую помощь в условиях сохранения принципов свободы выбора и человеческого достоинства пациента.

4.27.2. Все, кому требуется скорая медицинская помощь при состояниях, требующих экстренного медицинского вмешательства (при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни), должны быть приняты и осмотрены медицинскими работниками с учетом специальности и независимо от платежеспособности и наличия страхового медицинского полиса.

4.28. Конфликт интересов

При возникновении конфликта интересов медицинский и фармацевтический работник должен отдать предпочтение интересам пациента, если только их реализация не причиняет прямого ущерба самому пациенту или окружающим.

4.29. Врачебная тайна

4.29.1. Пациент вправе рассчитывать на то, что медицинский и фармацевтический работник сохранит в тайне всю медицинскую и доверенную ему личную информацию.

4.29.2. Медицинский и фармацевтический работник не вправе разглашать без разрешения пациента или его законного представителя сведения, полученные в ходе обследования и лечения, включая и сам факт обращения за медицинской помощью.

4.29.3. Медицинский и фармацевтический работник должен принять меры, препятствующие разглашению врачебной тайны.

4.29.4. Смерть пациента не освобождает от обязанности хранить врачебную тайну.

4.29.5. Передача сведений, содержащих врачебную тайну, допускается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.30. Моральная поддержка пациента, находящегося при смерти

Медицинский работник не должен прибегать к эвтаназии, равно как

привлекать к ее исполнению других лиц, но обязан облегчить страдания больных, находящихся в терминальном состоянии, всеми доступными, известными и разрешенными способами.

4.31. Медицинский работник должен способствовать пациенту в осуществлении его права воспользоваться духовной поддержкой служителя любой религиозной конфессии, обязан уважать права граждан относительно проведения посмертной экспертизы с учетом действующего законодательства Российской Федерации.

4.32. Взаимоотношения между коллегами

4.32.1. Взаимоотношения между медицинскими и фармацевтическими работниками должны строиться на взаимном уважении и доверии.

4.32.2. Во взаимоотношениях с коллегами работник должен быть честен, справедлив, доброжелателен, порядочен, с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовым бескорыстно передать им свой опыт и знания.

4.32.3. Моральное право руководства другими медицинскими и фармацевтическими работниками требует высокого уровня профессиональной компетентности и высокой нравственности. Критика в адрес коллеги должна быть аргументированной и не оскорбительной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег.

4.32.4. Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитаций коллег.

4.32.5. Медицинский и фармацевтический работник не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии пациентов и их родственников.

4.32.6. В трудных клинических случаях опытные медицинские работники должны давать советы и оказывать помощь менее опытным коллегам в корректной форме.

4.32.7. В соответствии с действующим законодательством всю полноту ответственности за процесс лечения несет только лечащий врач, который вправе принять рекомендации коллег или от них отказаться, руководствуясь при этом исключительно интересами больного.

5. Ответственность за нарушение положений Кодекса

5.1. Настоящий Кодекс имеет обязательную силу для всех работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Кузбасский центр по профилактике и борьбе со СПИД».

5.2. Нарушение работниками учреждения положений Кодекса является основанием для привлечения к дисциплинарной ответственности, а так же может применяться при назначении ежемесячной стимулирующей выплаты при проведении оценки критериев эффективности труда.

5.3. Разглашение врачебной тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а так же необоснованное разглашение персональных данных пациента является грубым нарушением

трудовой дисциплины, в случае разглашения врачебной тайны в соответствии с пп. "в" п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ работодатель вправе расторгнуть трудовой договор с работником.

5.4. Соблюдение работниками учреждения положений Кодекса предлагается учитывать при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при поощрениях и наложении дисциплинарных взысканий.